



الخطة الاستراتيجية

كلية هندسة تقنيات النفط والغاز / كركوك

للسنوات الخمس (2030-2026)



اعداد لجنة كتابة الخطة الاستراتيجية للكلية :

أ.م.د. عبید مجید علی

م.د. شیروان محمد نجم

م.م. مها عدنان داود

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية

لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية برئاسة عميد الكلية أ.م.د عبيد مجيد علي
و بعضوية الاساتذة المدرجة اسماؤهم ادناه بموجب الامر الاداري ذي العدد 7/18/3315 في
13/12/2024 .

| | | |
|-----------------------------|---------------------|---|
| معاون العميد للشؤون العلمية | م.د شيروان محمد نجم | 1 |
| تدريسي | م.م. مها عدنان داود | 2 |

للاطلاع على الامر الاداري، يرجى مسح رمز الاستجابة السريعة QR



لجنة متابعة الخطة الاستراتيجية

لجنة متابعة الخطة الاستراتيجية برئاسة مسؤول شعبة الدراسات والتخطيط أ.م. محمد زين
العابدين و بعضوية الاساتذة المدرجة اسماؤهم ادناه بموجب الامر الاداري ذي العدد
28/7/2025 في 7/18/1678

| | | |
|------------------------|--------------------|---|
| تدريسي | م.د وليد علي حسين | 1 |
| مسؤول شعبة ضمان الجودة | م.م. سعد سليم مرعي | 2 |

للاطلاع على الامر الاداري، يرجى مسح رمز الاستجابة السريعة QR



جدول بالمحتويات

| الصفحة | المحتويات | ت |
|--------|-----------------------------------|-----|
| 3 | مفاهيم عامة | 1 |
| 4 | المقدمة | 2 |
| 4 | الرؤية والرسالة والاهداف | 3 |
| 5 | القيم الحاكمة | 4 |
| 5 | المتابعة والتقييم | 5 |
| 5 | الاهداف الاستراتيجية | 6 |
| 5 | التميز الاكاديمي | 1-6 |
| 6 | البحث العلمي والابتكار | 2-6 |
| 7 | خدمة المجتمع | 3-6 |
| 8 | التطوير القيادي والمهني | 6-6 |
| 8 | الاستدامة المالية والبنية التحتية | 5-6 |
| 9 | الشفافية والحوكمة | 6-6 |
| 9 | التعاون الدولي | 7-6 |
| 10 | تحليل سوات SWOT | 7 |
| 13 | خطط العمل ومؤشرات الاداء الرئيسية | 8 |
| 14 | الخاتمة | 9 |

مفاهيم عامة :

الجامعة: الجامعة التقنية الشمالية

الكلية: كلية هندسة تقنيات النفط والغاز / كركوك

تاريخ التأسيس: 2023

الأقسام العلمية:

1- قسم هندسة تقنيات الوقود والطاقة (تأسس 1991)

2- قسم هندسة تقنيات الطاقة المتجددة (تأسس 2023)

الدرجات العلمية الممنوحة:

1- بكالوريوس تقني.

2- ماجستير تقني (مخطط له 2028)

المقدمة:

تم إعداد هذه الخطة بناءً على الخطة الاستراتيجية للجامعة التقنية الشمالية (2026-2030) مع مراعاة خصوصية كلية هندسة تقنيات النفط والغاز في كركوك وأهدافها الاستراتيجية. تهدف هذه الخطة إلى تحقيق التكامل بين أهداف الكلية ورؤية الجامعة مع التركيز على التميز في مجال الطاقة المستدامة وتقنيات النفط والغاز.

الرؤية:

الريادة الإقليمية في تعليم وتقنيات الطاقة المستدامة بحلول 2030، والمساهمة في تحقيق رؤية الجامعة كمؤسسة تعليمية رائدة عالمياً.

الرسالة:

إعداد كوادر هندسية متخصصة وتطوير حلول مبتكرة في قطاع النفط والغاز والطاقة المتجددة من خلال:

- برامج أكاديمية معتمدة دولياً
- شراكات استراتيجية مع الصناعة
- أبحاث تطبيقية تواكب الثورة الصناعية الرابعة

- المساهمة في خدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة

الاهداف:

1. الابتكار والجودة
2. المسؤولية البيئية
3. الشفافية والنزاهة
4. العمل الجماعي
5. خدمة المجتمع

القيم الحاكمة :

يقتضي نجاح استراتيجية الكلية تحديد مجموعة من القيم الحاكمة التي تمثل المنطلق الاساسي الحاكم لسلوكيات ابناء الكلية كافة, ولا بد لتلك القيم من عمليات تدعيم مستمرة لكي تتحول الى ممارسات تطبيقية , والى اساس متين للتعاملات في الكلية على المستويات كافة , إن المحور الرئيس للقيم الحاكمة في الكلية هو التميز الأكاديمي الذي يحرك مكونات رسالة الكلية الاساسية والمتمثلة بالتعليم والطلاب والتعاون والبحوث وخدمة المجتمع والتنمية المستدامة, إن التأكيد على قيم التميز في الأداء في المجالات السابقة سوف يساعد في تحقيق رسالة الكلية ويمكن إجمال هذه القيم بالاتي:

- **القيمة العلمية:** نشر المعرفة وتطوير التفكير النقدي والابداعي للمساهمة في التقدم التقني والابتكار.
- **القيمة الاقتصادية:** إعداد خريجين قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل وزيادة فرص التوظيف.
- **القيمة الاجتماعية:** تعزيز التواصل والتفاعل الايجابي لبناء مجتمعات مستدامة و مترابطة.
- **القيمة الثقافية:** الحفاظ على التراث الثقافي وتعزيز التنوع والتفاهم بين الثقافات المختلفة.
- **القيمة الشخصية:** تنمية المهارات الحياتية والتفكير النقدي وحل المشكلات لتعزيز الثقة بالنفس والهوية الشخصية.

المتابعة والتقييم :

تتولى شعبة الدراسات والتخطيط مع شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء, المتابعة وبالتنسيق مع كافة وحدات الكلية بقياس ومراجعة وتقييم مستوى تطبيق وانجاز الخطة الاستراتيجية للكلية كل ستة اشهر .

الأهداف الاستراتيجية

1. التميز الأكاديمي

الهدف الفرعي 1-1: تحديث البرامج الأكاديمية

*الفعاليات:

1. تحديث الخطط الدراسية وفق معايير ABET
2. تطبيق نموذج التعلم المدمج بنسبة 70% من المقررات (نظام بولونيا) بحلول 2026
3. إطلاق برنامج الماجستير بحلول 2028
4. تطبيق برامج طرائق التدريس الحديثة والمعززة بالتكنولوجيا بحلول العام 2027

*المؤشرات:

1. تطبيق البرامج الأكاديمية المحدثة الهدف 100% بحلول 2026
2. نسبة المقررات المطبقة بنموذج التعلم المدمج: 70% بحلول 2026

الهدف الفرعي 2-1: تحسين جودة التدريس

*الفعاليات:

1. تدريب 100% من الكادر على التقنيات الحديثة بحلول 2027
2. جذب خبير دولي كأستاذ زائر (اونلاين) خلال سنوات الخطة الاستراتيجية
3. تحفيز الكوادر التدريسية للحصول على الترقية العلمية

*المؤشرات:

1. نسبة أعضاء هيئة التدريس المدربين: 100% بحلول 2027
2. عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على الترقية العلمية 60% بحلول 2028

2. البحث العلمي والابتكار

الهدف الفرعي 1-2: تعزيز النشاط البحثي

*الفعاليات:

1. نشر 10 بحوث في مجلات مصنفة سنوياً
2. تسجيل براءة اختراع واحدة سنوياً

*المؤشرات:

1. عدد الأبحاث المنشورة: 50 % نهاية الخطة الاستراتيجية.
2. زيادة الاستشهادات ورفع معامل هيرتس خلال سنوات الخطة الاستراتيجية.

الهدف الفرعي 2-2: تعزيز الشراكات البحثية

*الفعاليات:

1. عقد اجتماعات مع شركات نفطية وصناعية خلال سنوات الخطة الاستراتيجية.
2. تنظيم مؤتمر سنوي لأبحاث الطاقة.

*المؤشرات:

1. تغيير المناهج وفق مخرجات الاجتماع بما يلانم سوق العمل.
2. عدد المؤتمرات المنعقدة: 1 سنوياً

3 خدمة المجتمع

الهدف الفرعي 1-3: تفعيل برامج خدمة المجتمع

*الفعاليات:

1. تنفيذ برامج تدريبية للمجتمع المحلي سنوياً.
2. تقديم استشارات فنية لشركات النفط المحلية.

*المؤشرات:

1. عدد البرامج المنفذة: 5 سنوياً.
2. عدد الاستشارات المقدمة: 5 سنوياً.

الهدف الفرعي 2-3: تعزيز المسؤولية البيئية

*الفعاليات:

1. تنفيذ مشاريع للطاقة المتجددة في المجتمع المحلي
2. عقد ورش عمل حول الاستدامة البيئية

*المؤشرات:

1. عدد المشاريع المنفذة: واحد سنوياً
2. عدد ورش العمل: 2- 4 سنوياً

4. التطوير القيادي والمهني

الهدف الفرعي 4-1: تطوير الكوادر

*الفعاليات:

1. تقديم برامج تدريبية قيادية للموظفين.
2. تنفيذ زيارات ميدانية لمواقع الإنتاج النفطي للطلبة.

*المؤشرات:

1. عدد المتدربين: 20 سنوياً
2. عدد الزيارات الميدانية: 2 سنوياً

5. الاستدامة المالية والبنية التحتية

الهدف الفرعي 5-1: تحسين البنية التحتية

*الفعاليات:

1. تجهيز مختبر ذكي بحلول 2027.
2. إنشاء مكتبة رقمية متخصصة بحلول 2027.

*المؤشرات:

1. عدد المختبرات المطورة: 3 خلال سنوات الخطة الاستراتيجية.
2. اكتمال المكتبة الرقمية: 2027

الهدف الفرعي 5-2: تنويع مصادر التمويل

*الفعاليات:

1. عقد شراكات تمويلية مع المراكز البحثية.
2. فتح الدراسات العليا.
3. زيادة الطاقة الاستيعابية للدراسة المسائية.
4. تقديم خدمات استشارية مدفوعة.

*المؤشرات:

1. عدد الشراكات التمويلية: 2 بحلول 2027
2. نسبة الزيادة في التمويل: 30% بحلول 2028

6. الشفافية والحوكمة

الهدف الفرعي 1-6: تعزيز الحوكمة

*الفعاليات:

1. تطبيق نظام إدارة الجودة و اعلان العمليات الادارية في الموقع الرسمي للكلية
2. إصدار تقارير شفافية سنوية

*المؤشرات:

عدد التقارير الصادرة: 1 سنوياً

7. التعاون الدولي

الهدف الفرعي 1-7: توسيع نطاق التعاون الدولي

*الفعاليات:

1. تبادل اكايمي وبحثي.
2. المشاركة في برامج التبادل الطلابي.
3. تنظيم مؤتمرات وورش عمل بحثية دولية سنوياً.

* المؤشرات:

1. عدد برامج التبادل الاكاديمي المنفذ: 2-4 سنوياً.
2. عدد الطلاب المشاركين في التبادل: 5 سنوياً.
3. عدد المؤتمرات والورش البحثية الدولية المنفذة: 1-2 سنوياً.

تحليل سوات SWOT:



| <u>الموضوع</u> | <u>الفقرات ذات الكفاءة العالية</u> <u>(نقاط القوة)</u> | <u>الفقرات تحتاج لتفعيل (نقاط الضعف)</u> |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| النظام الإداري والمالي | <p>النظام الإداري في الكلية جيد جداً ويعتمد مبدأ المشاركة في اتخاذ القرار</p> <p>-أرشفة ورقية و إلكترونية للبريد الوارد والصادر</p> <p>- لا يوجد مانع من تعديل جداول التواجد والدروس الأسبوعية للطلبة ضمن المصلحة العامة للموظفين</p> <p>-تعاون عالي بين الموظفين والإدارة في الأقسام العلمية والعمادة.</p> <p>- الإمكانيات المادية ضعيفة لمدخلات الكلية وجيدة من حيث الدعم المقدم.</p> <p>- سعي الكلية المتواصل إلى تحقيق ضمان الجودة والحصول على الاعتماد الأكاديمي البرامجي والمؤسسي.</p> <p>- تتوفر رؤية ورسالة واهداف معلنة للكلية.</p> | <p>- عدد الموظفين الإداريين والفنيين مقبول نوعاً ما</p> <p>- لا توجد بناية مخصصة للمختبرات العلمية</p> <p>-بحاجة كبيرة الى التنوع في المدخلات المالية للكلية لكونها من اهم أسباب التطوير وتوفير الأفضل من بنية تحتية ومواكبة التطورات التكنولوجية..</p> <p>- لا يوجد طلبة اجانب.</p> <p>- عدم كفاية قواعد البيانات الخاصة بحاجات سوق العمل.</p> <p>- ضعف تواصل الكلية مع المتخرجين.</p> |
| الموارد البشرية والتعامل معها | <p>- تضم الكلية تدريسيين بمستوى علمي عالي ومن حملة شهادة الدكتوراه و الماجستير وباختصاصات مختلفة ومن حملة الشهادات العالمية واصحاب الألقاب العلمية.</p> <p>- لدى الكلية العديد من (أعضاء الهيئة التدريسية) حالياً يدرسون في برامج الدراسات العليا مرحلة الدكتوراه والتي تعتبر رافد مهم لإدامة زخم الشهادات العليا وإحلال الشباب بدال من المحالين على التقاعد لأي سبب كان وبالتالي السير بخطى حثيثة نحو برامج الدراسات العليا بمراحلها الثلاث (الدبلوم العالي، الماجستير والدكتوراه) والتي تمثل الرؤيا والطموح الاستراتيجي لكافة الأقسام.</p> <p>- دعم قيادات الجامعة وقناعتها بأهمية التخطيط الاستراتيجي .</p> <p>- روح التعاون تسود في أعضاء المجلس والتدريسيين والفنيين .</p> <p>- لا يوجد تهاون في أداء الأمور الموكلة اليهم</p> <p>- لهم من القدرة والكفاءة على تجاوز الصعاب في الأمور الفنية والإدارية</p> | <p>عدد الفنيين مناسب مع عدد الطالب</p> <p>-زيادة دورات التدريبية والتطويرية للموظفين</p> <p>- ضعف نظام الحوافز الذي يُشجع الإبداع والابتكار.</p> <p>-</p> |
| لوازم التعليم | <p>يحتوي كل قسم على 4 قاعات دراسية مجهزة بلوازم التعليم الأساسية من</p> | <p>- قلة المعلومات التقنية لمسؤولي المختبرات</p> <p>-بحاجة الى مختبرات إضافية أخرى مستقبلاً</p> |

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>- عدم تمكن الطلبة من اللغة الإنكليزية فضلا عن ضعفهم في اللغة العربية. - ضعف مواكبة التطور في أساليب التدريس والبحث العلمي وطرائقها الحديثة.</p> | <p>سبورات بيضاء وعارضة بيانات وأمور أخرى هناك عدد من المختبرات العلمية والتي تم تهيئتها مؤخرا لتلبي حاجات الأقسام</p> | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| <u>الموضوع</u> | <u>الفقرات ذات الكفاءة العالية (الفرص)</u> | <u>فقرات تحتاج لتفعيل (التحديات)</u> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>التعامل مع الغير</p> <p>- حققنا تنسيق عاليا وتوصلا مستمر مع جميع الدوائر الخارجية فضلا عن الدعم الذي قدم والمساعدات الحقيقية التي كانت نتيجة تلك العلاقة الإيجابية والروح التعاونية - التواصل المستمر من أجل الحصول على دعم إضافي ولاسيما في البنية التحتية . -التواصل مع تشكيلات الجامعة والتعاون المقترح مع الأطراف</p> | <p>اقتصاد</p> <p>- التوسع في خطة القبول للسنوات القادمة في ضوء معطيات سوق العمل. - العمل بشكل ممنهج للبدء ببرامج الدراسات العليا وعلى وفق تخصصات الكلية لما في ذلك من عوامل جذب للخريجين للسنوات السابقة خاصة والذي يساهم في بقاء الكلية في دائرة النشاط العلمي. -دعم الكلية من خلال برنامج التوسع لتعويض الشحة المالية , فتح أقسام جديدة تواكب سوق العمل وبذلك تساهم بشكل أو بآخر تحويل التهديدات الى عناصر قوة. - يتضمن الاقتصاد للبيئة الخارجية أيضا مفهوم التنمية المستدامة، والتي تهدف إلى تلبية احتياجات الأجيال الحالية دون المساس بقدرة الأجيال المستقبلية على تلبية احتياجاتها. تحقيق التنمية المستدامة يتطلب توفير التوازن بين النمو الاقتصادي والحفاظ على البيئة الخارجية.</p> | <p>- بحاجة الى ادامة هذا التنسيق عن طريق توظيف لجنة مختصة للمتابعة. - الزيارات المستمرة لتوضيح احتياجات الكلية الفعلية وبيان خطوات سد تلك الاحتياجات مع العمل على تحديد الأولوية. - تدني المستوى العلمي للطلبة المقبولين في الكلية نتيجة المشكلات التي يعاني منها قطاع التربية وتقليدية أساليب الدراسة ومناهجها. - متغيرات متطلبات سوق العمل فضلا عن ضعف العلاقة مع سوق العمل. - المركزية في نظام التعليم العالي.</p> |
| <p>اقتصاد</p> <p>- هنالك فجوة كبيرة نسعى الى معالجتها مستقبلا ولاسيما لكوننا الجهة الأكثر تأثرا في المجتمعات وهي عدم الإدراك لموضوع التنمية المستدامة وهذا الأمر يتطلب العمل على وضع خطط للاستخدام الأمثل للمواد من جانب والتعامل مع النفايات وإعادة تدويرها دون الضرر بالبيئة من جانب اخر. - قلة فرص التعيين للخريجين مما يؤثر على تشجيع وتحفيز الطلبة على الأبداع والتميز. - منافسة الاقسام المناظرة في الكليات الاهلية التي بدأت تفتح تخصصات علمية وطبية كانت حكرا على الجامعات الحكومية.</p> | | |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| | <p>- تعتبر الاستدامة البيئية تحديًا هامًا في العالم اليوم، حيث يتعين على الجميع العمل سويًا للحد من التأثيرات السلبية على البيئة والحفاظ على الموارد الطبيعية للأجيال الحالية والمستقبلية. يشمل ذلك تشجيع الابتكار التكنولوجي وتبني الممارسات الصديقة للبيئة وتعزيز الوعي بأهمية الاستدامة بين الأفراد والمجتمع , تتطلع العمادة لتنمية جانب المشاريع الخدمية والتي لها مردود اقتصادي ايضا للمؤسسة فضلا عن تطبيق جميع المعايير الخاصة بالاستدامة البيئية وما يؤدي الى تحسين النتائج الإيجابية مع عدم الهدر في الموارد المتوافرة.</p> | |
| <p>- عدم الاستقرار له دور كبير في عزوف الطلبة وهذا يتطلب المزيد من الإعلان عن الوضع في المنطقة المحيطة خلال السنوات القادمة نتأمل مزيدا من المدخلات.</p> | <p>- كلما كانت الظروف مستقرة تحقق نتائج إيجابية وزيادة اقبال الطلبة وتنوع مدخلاتنا.</p> | <p>العوامل السياسية</p> |

خطط العمل ومؤشرات الاداء الرئيسية) عملية تطبيق الخطة الاستراتيجية وفق الاهداف والمؤشرات القياسية(

| التوقيت الزمني | مسؤولية التنفيذ | المخرجات المطلوبة | الهدف |
|----------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| 2028-2026 | وحدة الشؤون العلمية - الأقسام العلمية - معاون العميد للشؤون العلمية | تحديث البرامج الأكاديمية | التميز الأكاديمي |
| 2030-2026 | | تحسين جودة التدريس | |
| 2030-2026 | وحدة الشؤون العلمية - الأقسام العلمية - معاون العميد للشؤون العلمية | تعزيز النشاط البحثي | البحث العلمي والابتكار |
| 2030-2026 | | تعزيز الشراكات البحثية | |
| 2030-2026 | التعليم المستمر – الأقسام العلمية – معاون العميد للشؤون الادارية | تفعيل برامج خدمة المجتمع | خدمة المجتمع |
| 2030-2026 | | تعزيز المسؤولية البيئية | |
| 2030-2026 | دورات تدريبية مكثفة مع الجهات المختصة بالتعاون مع شعبة التعليم المستمر | تطوير الكوادر | التطوير القيادي والمهني |
| 2027-2026 | معاون العميد للشؤون الادارية | تحسين البنية التحتية | الاستدامة |

| | | | |
|-----------|------------------|---------------------------|-------------------------------|
| 2028-2026 | | تنويع مصادر التمويل | المالية والبنية التحتية |
| 2030-2026 | شعبة ضمان الجودة | تعزيز الحوكمة | الشفافية والحوكمة |
| 2030-2026 | مجلس الكلية | توسيع نطاق التعاون الدولي | التعاون الدولي |

خاتمة:

تمثل هذه الخطة الإطار الاستراتيجي لعمل كلية هندسة تقنيات النفط والغاز في كركوك للسنوات الخمس القادمة (2030-2026)، وهي متوافقة تماماً مع الخطة الاستراتيجية للجامعة التقنية الشمالية مع التركيز على خصوصية تخصصات الكلية واحتياجات سوق العمل في مجال الطاقة.